



.....
(pieczęć zakładu pracy)

....., dn.2018 r.
(miejsowość, data)

INFORMACJA W SPRAWIE PRACOWNIKA ZAGROŻONEGO ZWOLNIENIEM / PRZEWIDZIANEGO DO ZWOLNIENIA¹

Niniejszym informuję, że Pan/Pani
(imię i nazwisko pracownika)

będący/będąca pracownikiem naszego przedsiębiorstwa od
(data nawiązania stosunku pracy)

zatrudniony/zatrudniona na stanowisku
(nazwa stanowiska pracy)

jest:

zagrożony/zagrożona zwolnieniem²

przewidziany/przewidziana do zwolnienia³

Powyższa informacja została przekazana Zakładowi Doskonalenia Zawodowego w Toruniu na potrzeby uczestnictwa ww. pracownika w projekcie *Zdolni Do Zmiany - dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy dla osób zagrożonych zwolnieniem i zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy z powiatu rypińskiego* realizowanego w ramach Poddziałania 8.5.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 nr RPKP.08.05.02.-04-0117/17-00.

.....
(pieczęć i podpis osoby
reprezentującej pracodawcę)

¹ niepotrzebne skreślić

² Pracownik zagrożony zwolnieniem to pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 1474) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych

³ pracownik przewidziany do zwolnienia to pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.