



**Fundusze Europejskie**  
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020

.....  
(pieczęć zakładu pracy)

....., dn. ....2018 r.  
(miejscowość, data)

### **INFORMACJA W SPRAWIE PRACOWNIKA ZAGROŻONEGO ZWOLNIENIEM / PRZEWIDZIANEGO DO ZWOLNIENIA<sup>1</sup>**

Niniejszym informuję, że Pan/Pani .....  
(imię i nazwisko pracownika)

będący/będąca pracownikiem naszego przedsiębiorstwa od .....  
(data nawiązania stosunku pracy)

zatrudniony/zatrudniona na stanowisku .....  
(nazwa stanowiska pracy)

jest:

- zagrożony/zagrożona zwolnieniem<sup>2</sup>
- przewidziany/przewidziana do zwolnienia<sup>3</sup>

Powyższa informacja została przekazana Zakładowi Doskonalenia Zawodowego w Toruniu na potrzeby uczestnictwa ww. pracownika w projekcie „Akademia ZAWODowców” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8 Aktywni na rynku pracy, działania 8.5 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie, poddziałania 8.5.2 Wsparcie outplacementowe Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014 – 2020 (RPKP.08.05.02.-04-0128/17-00)

.....  
(pieczętka i podpis osoby  
reprezentującej pracodawcę)

<sup>1</sup> niepotrzebne skreślić

<sup>2</sup> Pracownik zagrożony zwolnieniem to pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 1474) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych

<sup>3</sup> pracownik przewidziany do zwolnienia to pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.